



# RödaKorset

## UNGDOMSFÖRBUNDET

### PROPOSITION TILL RIKSÅRSMÖTET 2012

### POLICY FÖR ARVODERING AV FÖRBUNDSORDFÖRANDE I RÖDA KORSETS UNGDOMSFÖRBUND

#### Bakgrund

Förbundsordförande väljs av medlemmarna på Riksårsmötet för att leda och representera medlemsorganisationen och är i dagsläget arvoderad för att vara ordförande på heltid. Redan innan Röda Korsets Ungdomsförbunds självständighet 1996 har förbundsordförande varit arvoderad. Skälet till varför Röda Korsets Ungdomsförbund valde att införa arvode för förbundsordföranderollen var att uppdraget bedömdes vara så pass omfattande och krävande i tid att det inte har varit möjligt att genomföra det ideellt.

Senaste gången Riksårsmötet fattade beslut om arvodering för förbundsordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund var 2007 då förbundsstyrelsen lade fram en proposition om en arvoderingsmall för förbundsordförande. Det är det beslutet som gäller idag.

Sedan beslutet har förbundsstyrelsen uppmärksammat en del frågor som behöver hanteras av Riksårsmötet. Bland annat anser styrelsen att beslutet om arvodering bör komma upp regelbundet till Riksårsmötet vilket inte är fallet nu. Förbundsstyrelsen skulle också vilja att arvoderingen blir mer förutsägbar för den person som innehar ordförandeposten så att man kan planera sin privatekonomi på ett bra sätt.

Därför lägger förbundsstyrelsen fram en proposition om arvoderingar till Riksårsmötet 2012. Propositionen innehåller dels ett förslag om en policy för arvoderingar som förklarar hur Röda Korsets Ungdomsförbund ser på arvodering i förhållande till frivillighet, dels ramar för arvoderingar som förklarar hur bland annat nivån på arvodet ska fastställas.

#### Förbundsstyrelsens arbete med arvoderingsförslaget

Förbundsstyrelsen har arbetat med frågan om arvoderingar i olika arbetsgrupper de senaste två åren. Styrelsen ansåg att ett bra arbete med arvoderingar måste utgå från organisationens ideologiska grund. Därför ville styrelsen utreda Röda Korsets Ungdomsförbunds syn på arvoderingar i förhållande till frivillighet. Vi har utgått från frågan: Ska Röda Korsets Ungdomsförbund ha en arvoderad ordförande och i så fall varför?

Styrelsen anser också att organisationen behöver ett långsiktigt beslut om arvoderingsramar som tar hänsyn till de praktiska frågor som dykt upp under åren, som till exempel avtalsförfarande och hur nivån på arvodet ska regleras.

Information och material har inhämtats från andra organisationer, bland andra ungdomsorganisationer och vår moderorganisation Svenska Röda Korset, från offentliga utredningar om förtroendeuppdrag och från Försäkringskassan och arbetslöshetskassan. Tidigare valberedningar har kontaktats och medlemmar har vid två tillfällen bjudits in att diskutera arvoderingar, under en workshop i början av 2011 samt på MOVE samma år.

### **Vad är ett förtroendeuppdrag till skillnad från en anställning?**

För att kunna ta ställning till förbundsstyrelsens förslag är det viktigt att reda ut skillnaden mellan ett förtroendeuppdrag och en anställning.

Ett förtroendeuppdrag skiljer sig från ett anställningsförhållande genom att det inte finns ett arbetsavtal mellan en uppdragsgivare och en förtroendevald. Utmärkande för förtroendevalda är också att de antingen utses genom val, av en organisation eller av offentliga myndigheter i enlighet med lag eller annan författning. Tidigare fanns en avgörande skillnad i att förtroendeuppdrag inte ersattes ekonomiskt, medan ersättning var en förutsättning för ett anställningsavtal. Även om många förtroendeuppdrag fortfarande bygger på ett ideellt engagemang finns inte denna skillnad kvar sedan arvode har börjat utgå för förtroendeuppdrag.

### **Förbundsordförandens uppdrag**

Förbundsordföranden för Röda Korsets Ungdomsförbund är en representant för medlemmarna och för organisationen. Uppdraget utgår från en ideell grund och ordföranden väljs med ett förtroende och mandat att leda organisationen tillsammans med förbundsstyrelsen mellan Riksårsmöten. Förbundsordförande har ett heltidsarvoderat förtroendeuppdrag vilket innebär oreglerad arbetstid utan rätt till semesterersättning, kompensationsersättning, övertidsersättning eller traktamente.

Styrelsen har tagit fram en uppdragsbeskrivning för förbundsordförande. Den antas av förbundsstyrelsen årligen utifrån Röda Korsets Ungdomsförbunds långsiktiga mål och övriga årsmötesbeslut. Även för styrelseledamöter antar förbundsstyrelsen uppdragsbeskrivningar, liksom för specifika uppdrag i styrelsen. Uppdragsbeskrivningen för förbundsordförande finns med som bilaga till propositionen (se sida 10).

Förbundsordförandens huvudsakliga ansvarsområden enligt nuvarande uppdragsbeskrivning är:

- Leda, fördela och inspirera arbetet i förbundsstyrelsen
- Planera och visionera inför Röda Korsets Ungdomsförbunds långsiktiga och strategiska utveckling
- Styra hela förbundet mot mål i verksamhetsinriktning och humanitärpolitiskt program samt övriga riksårsmötesbeslut

#### **Så här ser det ut idag**

- Riksårsmötet fattar beslut om ordförande ska vara arvoderad eller inte.
- Ordförande är heltidsarvoderad.
- Arvodet är 6,5 prisbasbelopp per år, vilket från 1 januari 2012 innebär 23 833 kr/månad före skatt baserat på 2012 års prisbasbelopp.
- Ordförande får tjänstepension och ersättning för friskvård.
- Ordförande får ersättning för logi, kost och utlägg enligt förbundsstyrelsens reseriktlinjer för förtroendevalda på förbundsgemensam nivå.
- När ordföranden har valts tecknas ett avtal med valberedningen som fastslår dessa villkor.

- Representera Röda Korsets Ungdomsförbund internt och externt samt i mediala och utåtriktade sammanhang
- Fullgöra förbundsstyrelsens arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för generalsekreteraren

## Det här innebär förbundsstyrelsens förslag

### 1. Ordförande fortsatt heltidsarvoderad

Styrelsen har undersökt omfattningen, kraven och förväntningarna på förbundsordförandes uppdrag. Vi har dragit slutsatsen att som uppdraget ser ut idag krävs det att personen som är ordförande kan utföra det på heltid.

Utöver vad som anges i övriga förslaget är några av de viktigaste skälen som vi ser till vårt förslag:

- Medlemmar och lokalföreningar vill ha en närvarande och tillgänglig ordförande samt god intern kommunikation och demokrati
- Förbundsstyrelsen får ett mer långsiktigt styrelsearbete och stöd och ledning i sitt uppdrag
- Samarbetet mellan styrelse och generalsekreterare underlättas
- Ordföranden kan på ett bra sätt fullgöra förbundsstyrelsens arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar gentemot generalsekreteraren
- Samverkan med Svenska Röda Korsets styrelse och frivillig- och medlemsorganisation stärks och underlättas
- Röda Korsets Ungdomsförbund kan vara representerade internationellt tillsammans med Svenska Röda Korset

### 2. Oförändrade arvoderingsramar enligt 2007 års modell

Förbundsstyrelsen anser att förbundsordförandes arvodering ska stå i relation till det ansvar och de krav som uppdraget som förbundsordförande innebär, men att arvodet också måste täcka levnadsomkostnader för en skälig levnadsstandard.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att Röda Korsets Ungdomsförbund har kvar samma modell för hur arvoderingsnivån bestäms som beslutades 2007. Förslaget innebär att förbundsordföranden får ett årsarvode à 6,5 prisbasbelopp varav en tolfedel betalas ut varje månad. Med 2012 års prisbasbelopp innebär det ett arvode till förbundsordförande på 23 883 kr före skatt.

Förändringen från tidigare beslut är dock att förbundsstyrelsen föreslår att arvodesutvecklingen inte ska kunna vara negativ. Det tycker förbundsstyrelsen är viktigt därför att förbundsordföranden måste kunna ha en förutsägbar privatekonomi.

#### Förbundsstyrelsens förslag i korthet

- Riksårsmötet beslutar om ordförande ska vara heltidsarvoderad eller inte.
- Styrelsens föreslår att ordförande fortsätter vara heltidsarvoderad, och också är den enda i styrelsen som är arvoderad.
- Modell för hur arvodet sätts ändras inte, vilket innebär 23 833 kr/månad före skatt baserat på 2012 års prisbasbelopp.
- Arvodet ska inte kunna utvecklas negativt.
- Tydligare beslut av medlemmarna på Riksårsmötet om vad som gäller för rollen och vad som ingår i arvodet, t.ex. tjänstepension. .
- Ordförandes utlägg och omkostnader ersätts enligt förbundsstyrelsens reseriktlinjer för förtroendevalda på förbundsgemensam nivå.
- Förbundsstyrelsen ansvarar för att i samband med nytt förslag om verksamhetsinriktningen lägga förslag om arvodering.
- Ingen förhandling sker med valberedningen. Ekonomiansvarig i styrelsen ansvarar för den praktiska hanteringen mellan Riksårsmöten.
- Styrelsen antar detaljerade regler som de ser över varje år för ordföranderollen, t.ex. för vad som gäller kring att lämna tillbaka dator och telefon när personen slutar sitt uppdrag.

Arvoderingsnivån justeras därför inte neråt om prisbasbeloppet förändras negativt, utan arvoderingen ligger då kvar på föregående års nivå.

### **3. Pension till förbundsordförande**

Intjänandet av pension i ung ålder kan ha en avgörande effekt på den slutliga pensionen. Den person som väljs till förbundsordförande förväntas ha uppdraget minst två år, och vi har i vår historia sett att ordföranden ofta har sitt uppdrag i minst tre år.

Förbundsstyrelsen tycker att en ung person som investerar så mycket tid och engagemang för Röda Korsets Ungdomsförbund inte ska drabbas negativt ekonomiskt på lång sikt. Pensionen är också en fråga som det kan vara svårt att ha kontroll och överblick över som ung person i början av sitt yrkesverksamma liv.

Under tidigare år har förbundsordförande fått tjänstepension enligt samma villkor som våra anställda tjänstemän. Förbundsstyrelsen har nu lyft in delen om pension i förslaget till Riksråsmötet så att vi gör praxis till formellt beslut och inga tveksamheter behöver finnas om vad som gäller gentemot medlemmar eller den som väljs till ordförande.

### **4. Ingen förhandling om arvode med förbundsordförande**

Enligt beslutet från Riksråsmötet 2007 är det valberedningens avgående sammankallande och inkommande sammankallande som ska förhandla med förbundsordförande efter att personen har blivit vald. I praktiken har det i de flesta fall inneburit att ett avtal som bekräftar det som förbundsstyrelsen nu fört in i själva förslaget på policy skrivits på under sommaren efter Riksråsmötet. I vissa fall har det inneburit att valberedningen hamnat i en förhandlingssituation om arvodesnivån när ordföranden behövt träda in i generalsekreterarens ställe.

Detta har inneburit oklara roller för valberedningen, men också att ett ekonomiskt beslut fattas utanför Riksråsmötet och förbundsstyrelsens insyn och kontroll. Det har också varit svårt för vår valberedning då de oftast inte har fått någon överlämning om att de förväntas ta ansvar för frågan om avtal om arvoderingar.

Det här tycker förbundsstyrelsen är problematiskt och därför innebär vårt förslag att ingen förhandling längre ska göras med valberedningen. Vi föreslår också att förbundsstyrelsens ekonomiansvarige (som redan idag är ansvarig för att kontrollera ordförandens utlägg) ser till att hantera det praktiska med arvodet, till exempel meddela löneavdelningen så att arvodet betalas ut. Vi föreslår också att även om ordförandens uppgifter ändras drastiskt, till exempel att ordföranden tillfälligt behöver träda in i generalsekreterarens ställe, så gäller fastslaget arvode.

Det ska alltså inte längre finnas något utrymme för förhandling, varken om villkor eller arvodesnivå. Riksråsmötets beslut, och därmed medlemmarnas vilja, ska gälla.

### **5. Nytt beslut om arvode vart tredje år**

I beslutet från 2007 fanns det inget beslut om när frågan om arvode skulle lyftas till Riksråsmötet igen och inte heller vem som ansvarar för att lyfta och förbereda ett förslag. Det här tycker förbundsstyrelsen är problematiskt därför att det är viktigt att frågan om arvodering av förbundsordförande hålls levande i organisationen.

Vårt förslag innebär att förbundsstyrelsen ansvarar för att lämna ett förslag om arvoderingar minst vart tredje år i samband med att förbundsstyrelsen ger en proposition om verksamhetsinriktning och humanitärpolitiskt program. Förbundsstyrelsen anser att det skulle vara ett bra tillfälle för Riksråsmötet att avgöra

om man behöver arvodera ordföranden eller inte när man tar ställning till organisationens långsiktiga utveckling.

Medlemmar kan motionera om arvodet till varje Riksårsmöte om man vill, och förbundsstyrelsen kan vid behov lyfta frågan även vid andra tillfällen.

Förbundsstyrelsens förslag innebär att det är Riksårsmötet som fortsätter besluta om man vill ha en arvoderad ordförande eller inte och i så fall på vilken nivå arvodet ska ligga.

Enligt förbundsstyrelsens gällande regler om jäv kan självklart inte sittande ordförande ta fram eller delta i beslutet om förslaget, om personen kandiderar om eller fortsätter sitt mandat.

### **Har du frågor om förslaget?**

Om du har frågor om förslaget eller något är oklart kan du kontakta förbundsstyrelsen på styrelsen@rkuf.se.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- Att anta policy för arvodering av förbundsordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund i sin helhet
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att föra in policyn i Policyhögen
- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att till Riksårsmötet 2014 återkomma med ett förslag om arvodering av förbundsordförande

## **FÖRSLAG TILL RIKSRÅSMÖTET 2012**

### **Policy för arvodering av förbundsordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund**

#### **1. Ideologisk grund för arvodering av förbundsordförande**

Del 1 utgör grunden för hur Röda Korsets Ungdomsförbund ser på arvodering av förbundsordförande i förhållande till frivillighet.

##### **Rödakorsrörelsens grundprincip frivillighet**

Rödakorsrörelsens arbete vägleds av sju grundprinciper. Frivillighet är en av dem och innebär att Röda Korset ger hjälp frivilligt och osjälviskt. Med osjälvisk hjälp menas att vi som är engagerade i Röda Korset inte har några egna intressen att tillgoda.

Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet bygger på unga människors ideella engagemang och det arbete som frivilliga utför. I enlighet med Ungdomsförbundets ändamål ska det som frivilliga gör i vårt namn lindra och förhindra mänskligt lidande, skapa respekt för människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan människor.

Utgångspunkten för det frivilliga engagemanget är att det är ideellt. Det innebär att frivilliga och förtroendevalda inte ersätts med arvode för den tid de lägger på Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet. Däremot har man rätt till ersättning för vissa av sina omkostnader och till stöd och utbildning för sitt uppdrag.

##### **En stark ideologisk närvaro internt och externt**

Förbundsordförande är ytterst ansvarig för Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsgemensamma verksamhet. Förbundsordförande väljs av medlemmarna på Riksråsmötet och leder organisationen och förbundsstyrelsen mellan Riksråsmöten.

Så som uppdraget som förbundsordförande ser ut idag är det så omfattande i tid att det kräver att en person har det som sin huvudsakliga sysselsättning. Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsordförande förutsätts avstå från inkomster från annat förvärvsarbete och sätta organisationens intressen främst.

Syftet med att arvoda förbundsordförande är att tillföra resurser till Röda Korsets Ungdomsförbund. Genom en ordförande som har tid och möjlighet att ha kontakt med lokalföreningar och medlemmar säkerställer Röda Korsets Ungdomsförbund en stark ideologisk närvaro och länk mellan medlemmarnas vilja och förbundsstyrelsens arbete.

På grund av uppdragets omfattning och krav är därför uppdraget som förbundsordförande heltidsarvoderat. Uppdraget kan därmed inte direkt jämföras med andra förtroende- eller frivilliguppdrag inom organisationen. Förbundsordförande omfattas i övrigt av Röda Korsets Ungdomsförbunds frivilligpolicy.

##### **Förbundsordförandes uppdrag**

Förbundsordförande ansvarar för att fullgöra de uppdrag och uppgifter Riksråsmötet respektive förbundsstyrelsen tilldelar denna. Förbundsstyrelsen fastställer årligen en uppdragsbeskrivning för förbundsordföranden som baseras på verksamhetsinriktningen och humanitärpolitiska programmet.

Förbundsordförande leder förbundsstyrelsens arbete och planerar för Röda Korsets Ungdomsförbunds långsiktiga och strategiska utveckling. Förbundsordförande utgör

en sammanhållande kraft i vår demokratiska medlemsorganisation och ska genom en god kontakt och regelbundna ideologiska samtal med medlems- och frivilligorganisationen arbeta för den långsiktiga utvecklingen av Röda Korsets Ungdomsförbund.

Förbundsordförande verkar också inom sitt uppdrag för en god närvaro och representation gentemot Svenska Röda Korsets frivillig- och förtroendeorganisation.

## **2. Ramar för arvodering av förbundsordförande**

Del 2 utgör de praktiska ramarna för arvoderingen och fastslår villkor för och nivå på arvodet.

### **Om uppdraget som förbundsordförande**

Förbundsordförande har ett heltidsarvoderat förtroendeuppdrag. Arvodering omfattas inte av lagstiftning om arbetstid, anställningstrygghet eller kollektivavtal. På arvodering dras inkomstskatt enligt gällande skattetablell.

Förbundsordförande är i princip alltid i tjänst och förväntas ha en hög tillgänglighet för medlemmar, förbundsstyrelsen, generalsekreteraren, Svenska Röda Korset och allmänheten. Det innebär oreglerad förtroendearbetstid att förläggas utifrån organisationens och förbundsstyrelsens behov vilket inkluderar kväll och helger. Förbundsordförande har inte rätt till de ersättningar som anställd tjänsteman har vilket exempelvis kan vara semesterersättning.

### **Beslut om arvoderingar**

Riksårsmötet fattar beslut om arvodering av förbundsordförande samt ramar för detta på förslag från förbundsstyrelsen eller från medlem.

I samband med att styrelsen lägger förslag om treårig verksamhetsinriktning och humanitärpolitiskt program till Riksårsmötet lägger styrelsen också fram förslag om arvodering av förbundsordförande. Förbundsstyrelsen äger utöver detta rätten att även vid andra tillfällen, om behov finns, lägga förslag om arvoderingar till Riksårsmötet.

Medlemmar har rätt att motionera i frågan om arvoderingar till varje Riksårsmöte.

### **Arvoderingsnivå**

Arvoderingen ska stå i relation till det ansvar och de krav som uppdraget som förbundsordförande innebär samt täcka levnadsomkostnader för en skälig levnadsstandard.

Förbundsordföranden får därför ett årsarvode à 6,5 prisbasbelopp varav en tolfedel betalas ut varje månad. Med 2012 års prisbasbelopp innebär det ett arvode till förbundsordförande på 23 883 kr i månaden innan skatt.

För att säkerställa förutsägbarhet för den individ som får arvode ska inte arvodesutvecklingen vara negativ. Arvoderingsnivån justeras därför inte neråt om prisbasbeloppet förändras negativt, utan arvodet kvarstår vid den tidigare högre nivån.

Arvoderingsnivån ligger fast även om förbundsordförandes uppgifter och ansvar förändras tillfälligt till exempel om förbundsordförande behöver träda in i generalsekreterarens ställe.

### **Tjänstepension**

Förbundsordförande får tjänstepension enligt samma villkor som anställda tjänstemän på Röda Korsets Ungdomsförbund.

### **Om ordförande avgår eller avsätts eller om Riksårsmötet sänker arvodet**

Om förbundsordföranden blir avsatt av Riksårsmötet under mandatperioden utgår tre månaders arvode från dess att beslut om avsättning fattas. Ordföranden får då arvode på den redan gällande arvodesnivån under dessa tre månader.

Om förbundsordförande väljer att avgå innan slutförd mandatperiod hålls arvode inne med omedelbar verkan från den dag ordförande meddelat sin avgång.

Om Riksårsmötet sänker arvodet med mer än 20 procent under sittande förbundsordförandes mandatperiod eller vid omval får ordföranden arvode på den tidigare högre nivån under en övergångsperiod på tre månader.

Syftet med detta är att ordföranden ska ges möjlighet att göra de omställningar som krävs för att ekonomiskt kunna försörja sig.

### **Överlämning till ny förbundsordförande**

Avgående förbundsordförande förväntas dokumentera sitt arbete och förbereda en överlämning till inkommande förbundsordförande. Överlämningen sker under en månad. Avgående förbundsordförande får arvodering på samma villkor som i förtroendeuppdraget även under överlämningen.

### **Utlägg i uppdraget**

För utlägg inom uppdraget, samt resor, kost och logi ersätts förbundsordförande i enlighet med Röda Korsets Ungdomsförbunds riktlinjer för förtroendevalda och frivilliga på förbundsgemensam nivå. Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjerna varje år vid sitt första ordinarie styrelsemöte efter Riksårsmötet.

### **Arbetsmiljö och förebyggande av sjukdom**

Förbundsstyrelsen ansvarar för att löpande följa upp ordförandens arbete och säkerställa en god arbetsmiljö.

Röda Korsets Ungdomsförbund står för inköp och underhåll av de arbetsverktyg som krävs för att förbundsordförande ska kunna utföra sitt uppdrag på ett bra sätt samt ha en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

För att förebygga sjukdom och arbetsskador får förbundsordförande friskvård på samma villkor som anställda tjänstemän på Röda Korsets Ungdomsförbund.

### **Arvodering av andra i förbundsstyrelsen**

När förbundsordförande är frånvarande en längre tid, till exempel vid sjukskrivning, har förbundsstyrelsen möjlighet att arvodera i första hand vice ordförandena eller annan ledamot i ordförandens ställe för att utföra ordförandes uppgifter.

Beslutet ska fattas av förbundsstyrelsen och protokollföras. Eventuell arvodering får inte överstiga Riksårsmötets beslutade ramar och ska stå i relation till den uppskattade tidsomfattningen för de uppgifter som delegeras till personen. Om någon annan än förbundsordförande ska arvoderas ska det finnas särskilda skäl för det, som förbundsstyrelsen ska presentera och motivera vid nästa Riksårsmöte.

**Övriga rutiner och villkor**

Förbundsstyrelsen ansvarar för att fastställa övriga rutiner och riktlinjer vad gäller arvodering och villkor för förbundsordförandes uppdrag.

## **BILAGA TILL PROPOSITIONEN**

### **Uppdragsbeskrivning förbundsordförande för Röda Korsets Ungdomsförbund**

Antagen av förbundsstyrelsen på Fs-möte 0911

Förbundsordförande för Röda Korsets Ungdomsförbund är ordförande i förbundsstyrelsen och har det yttersta ansvaret för all verksamhet på förbundsgemensam nivå. Förbundsordföranden väljs av Riksårsmötet. Tillsammans med förbundsstyrelsen har du uppdraget som Röda Korsets Ungdomsförbunds högsta beslutande organ mellan Riksårsmöten.

I samråd med generalsekreteraren planerar du förbundsstyrelsens arbete. Du leder och fördelar arbetet i förbundsstyrelsen, bestämmer tid och plats för minst åtta styrelsemöten per år och ansvarar för att styrelsen fullgör sina uppgifter. I arbetet ingår det att kalla till möten, föreslå dagordning och att stötta och inspirera enskilda ledamöter.

Som förbundsordförande är det din uppgift att långsiktigt planera och visionera för Röda Korsets Ungdomsförbunds utveckling utifrån antagen verksamhetsinriktning och humanitärpolitiskt program. Du utvecklar idéer för Röda Korsets Ungdomsförbunds framtida verksamhet med utgångspunkt i Riksårsmötets beslut och barn och ungdomars behov i samhället. Du följer Röda Korsets Ungdomsförbunds inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med generalsekreteraren och den lokala nivån. Ordföranden samråder fortlöpande med generalsekreteraren i förekommande strategiska frågor och förbundsstyrelsens arbete planeras i samråd med denna.

Förbundsordföranden är Röda Korsets Ungdomsförbunds representant både internt och externt. Du representerar förbundets medlemmar och organisationen som helhet. Inom föreningen har du ett ansvar att lyssna och vara lyhörd mot medlemmar, personal och andra nivåer inom frivilligorganisationen. Du fungerar som ett ideologiskt stöd, särskilt gentemot frivilliga och förtroendevalda. Tillsammans med politisk vice ordförande företräder du organisationen i våra prioriterade sakfrågor.

Förbundsordförande verkar också inom sitt uppdrag för en stark närvaro och representation gentemot Svenska Röda Korsets frivillig- och förtroendeorganisation på nationell nivå, men också regional och lokal. Genom förbundsordförande är också Röda Korsets Ungdomsförbund en stark ung röst inom den internationella rödakorsrörelsen.

Som förbundsordföranden har du, tillsammans med förbundsstyrelsen, ett arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för generalsekreteraren samt för en tjänstemannaorganisation på ca 15 personer. Du är mellan styrelsemöten förbundsstyrelsens länk till generalsekreteraren och utgör ett löpande stöd till generalsekreteraren. Förbundsordförande förhandlar om lön och anställningsvillkor vid generalsekreterarens nyanställning och lönerrevision. Du fullgör styrelsens arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar gentemot denna, med stöd av arbetsutskottet.

Tillsammans med generalsekreteraren ansvarar du för att samarbetet mellan styrelsen och tjänstemannaorganisationen fungerar bra.

Förbundsordförandens huvudsakliga ansvarsområden är:

- Leda, fördela och inspirera arbetet i förbundsstyrelsen och därigenom skapa förutsättningar för att styrelsens arbete kan bedrivas effektivt
- Planera och visionera inför Röda Korsets Ungdomsförbunds långsiktiga och strategiska utveckling
- Styra hela förbundet mot mål i verksamhetsinriktning och humanitärpolitiskt program samt övriga riksamötesbeslut
- Representera Röda Korsets Ungdomsförbund internt och externt samt i mediala och utåtriktade sammanhang
- Fullgöra förbundsstyrelsens arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för generalsekreteraren