

Beslutsuppföljning från Riksårsmötet 2023

I den här delen av handlingarna berättar Förbundsstyrelsen vad de gjort för att genomföra besluten från Riksårsmötet 2023. Detta görs så att alla medlemmar ska kunna känna sig trygga i att de beslut som har fattats under Riksårsmötet också genomförs. I beslutsuppföljningen nedan kommer vi att beskriva:

- Vad förslaget handlade om – En kort sammanfattning.
- Vad beslutet blev – En kort sammanfattning av beslutets innehåll.
- Hur har beslutet genomförts – En kort beskrivning för vad som har gjorts under året.

OBS! Motioner som fick avslag på Riksårsmötet 2023 finns inte med i beslutsuppföljningen eftersom de inte ledde till några åtgärder, med undantag för motioner där vissa att-satser blev bifallna.

Beslut från Riksårsmötet 2023

Proposition 1: Strategi 2024–2027

Propositionen handlade om:

RKUF beslutar var fjärde år om en ny strategi för de kommande fyra åren. Styrelsen lägger fram ett förslag på strategi. Strategins syfte är att vägleda RKUF i prioriteringar och mål för de kommande fyra åren. Strategin utgör VAD vi som organisation ska uppnå, medan verksamhetsplanen utgör HUR. Strategi 2024–2027 har namnet "ett tryggt och medmänskligt Sverige för barn och unga" och bygger på fyra strategiska förflyttningar som nedan är markerade i fetstil. Dessa är att **vi ska möta fler barn och unga utifrån humanitära behov**, vi ska vara **en inkluderande och mångfaldig organisation**, vi ska **markera mot makthavare** och RKUF ska **utöka samverkan och kunskapsbyten**.

Beslutet blev:

Riksårsmötet valde att bifalla propositionen utan ändringar och därmed anta strategi 2024–2027.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Den nya strategin har börjat gälla och förbundsstyrelsen har gett kansliet i uppdrag att utforma verksamhetsplan 2024, samt framåt 2025, 2026, 2027 i enlighet med strategin och dess

prioriteringar. Under 2024 innebär detta exempelvis utökning i arbetet med kris och beredskap, prioritering kring att sänka trösklar för engagemang samt ökat uppdrag i arbetet med inkludering och mångfald. Förbundsstyrelsen har därtill arbetat för att sprida strategin genom att kommunicera den i sociala medier, nyhetsbrev och på webb, samt haft workshop tillsammans med lokalföreningar om hur strategin kan omsättas i praktiken. Löpande jobbar både personal och förbundsstyrelse med de utvecklingsfrågor som strategin innebär.

Motion 2: Tillsättandet av vice ordförande

Motionen handlade om:

I RKUF väljer styrelsen internt dess vice ordförande. Motionärerna önskade i stället att vice ordförande skulle väljas på Riksårsmötet, och att detta skulle regleras i RKUF:s stadga. Ifall Riksårsmötet inte lyckas välja vice ordförande skulle ansvaret återgå till styrelsen.

Beslutet blev:

Eftersom beslutet rör ändring i stadga behövde det ha 2/3 majoritet för att bifallas. Det hade det inte och avslogs därför. Däremot bifölls ett tilläggsyrkande om att utreda hur tillsättandet av vice ordförande påverkat RKUF och vad rollen som vice ordförande innebär.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Efter RÅM 2023 har en utredning genomförts, med fokus på att undersöka hur tillsättandet av vice ordförande på Riksårsmötet hade påverkat organisationen. I samband med utredningen har även rollen som vice ordförande kartlagts och det har utretts om rollen har förändrats över tid. Utredningen genomfördes i en mindre arbetsgrupp och har diskuterats i hela styrelsen vid flera tillfällen. Som underlag till utredningen har information, åsikter och lärdomar samlats in från medlemmar, tidigare presidier till och med 10 år tillbaka i tiden och från andra ungdomsorganisationer. Som en del i utredningen har även en genomlysning av organisationens stadgar gjorts. För att öppna upp för åsikter och diskussion inom organisationen har förbundsstyrelsen haft ett digitalt diskussionstillfälle, marknadsfört en möjlighet att fylla i en enkät och infromerat om möjligheterna att kontakta en av de ansvariga för utredningen för mer diskussion och input. Intresset har tyvärr varit lågt från medlemmarna och lokalföreningarna. Motionärerna har även kontaktats för att se till så att alla aspekter som låg bakom motionen inkluderades i utredningen. Tidigare presidier och andra ungdomsorganisationer har framför allt kontaktats via mejl.

Rollen som vice ordförande har två huvudsakliga mandat. Det ena är att stötta förbundsordförande i olika delar av hans dagliga arbete. Det andra är rent administrativa punkter såsom att skriva protokoll under styrelsemöten och attestera ordförandes utlägg. Om

förbundsordföranden är borta under kortare perioder, såsom vid ledighet, kan även vice ordföranden gå in i dennes ställe genom att exempelvis besvara mejl eller utföra andra enklare uppgifter. I händelse av att ordförande avgår ser processen annorlunda ut och det är inte självklart att vice ordförande är den person i förbundsstyrelsen som tar över rollen. Samtliga presidier under de senaste 10 åren bekräftar även att vice ordförande inte har representerat organisationen externt i större utsträckning än övriga ledamöter.

Sammantaget visar utredningen att det finns många fördelar med den nuvarande tillsättandeprocessen av vice ordförande. Förbundsstyrelsens uppfattning är att de fördelar som framkommit genom utredningen överväger fördelarna med ett eventuellt tillsättande på Riksårsmötet.

Utredningen visade att fördelarna med den nuvarande processen bland annat är att det går att säkerställa att en vice ordförande är den bäst lämpade personen för att stötta förbundsordförande och därmed uppfylla sitt uppdrag. Förbundsstyrelsen har bättre förutsättningar att avgöra detta än valberedningen eftersom vice ordförande tillsätts efter att förbundsstyrelsen redan har arbetat en tid tillsammans och fått bättre förståelse för varandras förutsättningar och förmågor. Det är även lättare för förbundsordförande att se förmågor i andra som kompletterar hen och vilka som hen har bra personkemi med. Det är viktigt att personkemin mellan vice ordföranden och förbundsordförande är bra eftersom vice ordförande är det enda stödet som förbundsordföranden får i sitt uppdrag, inom ett i övrigt väldigt ensamt arbete. För att valberedningen skulle kunna göra en lika bra avvägning så hade det inneburit en kraftigt ökad arbetsbörda.

Förbundsstyrelsen har i dagsläget möjlighet att anpassa förbundsstyrelsens sammansättning beroende på behov och förändrade förutsättningar. Detta kan exempelvis innebära att inte välja en vice ordförande överhuvudtaget, eller att välja en till två vice ordförande om behovet finns. Det innebär även att förbundsstyrelsen idag kan välja om eller ta bort en eller två vice ordförande under året, till exempel om vice ordförande inte har möjlighet att fullfölja sitt uppdrag eller om det totala antalet ledamöter minskar kraftigt under året. Detta är viktigt för att säkerställa att presidiet inte blir för stort i förhållande till övriga styrelsen, vilket annars kan innebära en demokratisk risk.

Utredningen visade att den huvudsakliga fördelen med att tillsätta vice ordförande på Riksårsmötet är att det upplevs mer direktdemokratiskt, vilket dock inte nödvändigtvis innebär att det blir mer demokratiskt utan vi diskuterar här två olika typer av demokrati. I det ena fallet så röstar Riksårsmötet direkt om vem som ska vara vice ordförande och i det andra fallet så röstar Riksårsmötet om vilka som ska rösta om vice ordförande likt hur processen ser ut för att rösta fram ministrar i Sveriges riksdag. Eftersom Riksårsmötet idag röstar om vilka ledamöter

förbundsstyrelsen ska bestå av, har Riksårsmötet redan förtroende för de valda personerna oavsett vilken roll eller arbetsgrupp dessa tilldelas internt i förbundsstyrelsen under det kommande styrelseåret. Förbundsstyrelsen vill även uppmärksamma Riksårsmötet om att det finns många andra roller i styrelsen som också tillsätts internt såsom olika arbetsgrupper, ansvarig för arbetsgrupperna och arbetsmiljöansvarig, för att nämna några ansvarsområden. Utredning fann därför inte att en förändrad process skulle innebära en demokratisk fördel.

Vid en förändrad process så hade inte nödvändigtvis transparensen ökat då valberedningen har tystnadsplikt och inte kan diskutera i detalj varför de lägger fram särskilda förslag. Förbundsstyrelsen och valberedningen har möjlighet att tillkännage samma mängd information om varför personer föreslås eller tillsätts i en särskild roll. Utredningen menar därför att en förändrad process inte hade varit mer transparent i termer av motiveringar.

Slutligen så fann utredningen även en risk att göra organisationen mer hierarkisk vid ett förändrat tillsättande, vilket är i direkt strid med strategi 2024-2027 eftersom vi ska sänka trösklar och göra det enklare att engagera sig i organisationen, detta gäller även för roller inom förbundsstyrelsen. Om rollen tillsätts på riksårsmötet hade urvalet för vice ordförande dessutom med största sannolikhet sett annorlunda ut än för ledamöter då det för många upplevs som en betydligt större roll. Det hade kunnat resultera i att de som är mest lämpade för rollen inte ens kandiderar då de inte upplever att det är en passande roll för dem, fastän så kanske inte är fallet.

Sammanfattningsvis så fann utredningen att det nuvarande tillsättandet ökar sannolikheten för att den mest lämpliga kandidaten väljs till vice ordförande och att det finns tydliga fördelar i denna process då förbundsstyrelsen kan säkerställa sin interna demokrati. Det andra föreslagna tillsättandeprocessen medför flera risker och brister än fördelar. Utredningen fann efter problematisering att tillsättandet på riksårsmötet inte hade gjort tillsättande mer transparent eller demokratiskt såsom motionärerna argumenterade. Det hade även riskerat att göra organisationen mer hierarkisk. Förbundsstyrelsen föreslår därför inte en förändrad process för tillsättandet av vice ordförande.

Motion 4: Motion om utökning av den nationella valberedningens uppdrag

Motionen handlade om:

Den nationella valberedningen ansvarar enligt policy för att nominera och förbereda val för den nationella styrelsen. De har dock inget ansvar för lokala föreningar och motionärerna menade att den nationella valberedningen kunnat stötta upp lokalföreningar under hösten, då det finns mer utrymme vad gäller tid i uppdraget. Motionärerna önskade därför att det i policyn

för den nationella valberedningen skulle stå att stöd till lokalföreningarna är en del av den nationella valberedningens uppdrag.

Beslutet blev:

Förbundsstyrelsen och valberedningen jämkade sig till ett nytt förslag till det skulle ingå att valberedningen kan stötta lokalföreningarna i mån av tid, vilket Riksårsmötet biföll.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Policyn är uppdaterad och den nationella valberedningen har numera uppdraget att i mån av tid även stötta lokalföreningar.

Motion 5: Om ökad transparens i förbundet

Motionen handlade om:

Motionären lyfte att det som medlem kan vara svårt att ta del av såväl lokalt som nationellt styrelsearbete men även de beslut förbundsstyrelsen tar på löpande basis. Därför föreslog motionären att lokalföreningarna ska tillhandahålla verksamhetsplan och stadgar för pågående verksamhetsår på lokalföreningens hemsida samt tillhandahålla styrelse- och föreningsårsmötesprotokoll från de två senaste verksamhetsåren för alla RKUF:s medlemmar. Motionären föreslog också att förbundsstyrelsen skulle dela lämpligt innehåll från protokoll och bilagor från sina egna möten på RKUF:s hemsida.

Beslutet blev:

Förbundsstyrelsen och motionären jämkade sig till ett nytt förslag där förbundsstyrelsen ansvarar för att mötessammanfattningar laddas upp på hemsidan för att öka transparensen gentemot medlemmarna, samt att i dessa påminna om möjligheten att begära ut protokoll av förbundsstyrelsen.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Efter varje förbundsstyrelsemöte sammanställs mötessammanfattningar av styrelsemötet. Mallen för förbundsstyrelsens mötessammanfattningar uppdaterades efter Riksårsmötet 2023 och i den nya mallen påminner förbundsstyrelsen om möjligheten att begära ut protokoll från förbundsstyrelsens styrelsemöten samt informerar om hur detta går till. Mötessammanfattningarna delas sedan på mejl till lokalföreningarna, i RKUF:s sociala medier samt läggs ut på hemsidan. Förbundsstyrelsen uppmuntrar även lokalföreningarna att dela mötessammanfattningarna inom sin lokalförening samt att lyfta mötessammanfattningarna under sina styrelsemöten.

Motion 6: Förslag till utveckling av förbundsstyrelsens kontakt med lokalföreningar

Motionen handlade om:

Motionärerna önskade ett ökat utbyte och samarbete mellan förbundsstyrelsen och lokalföreningarna inom RKUF. I motionen föreslogs att förbundsstyrelsen aktivt deltar i lokalföreningarnas möten för att bidra med erfarenheter och insikter. Vidare föreslogs att förbundsstyrelsen anordnar workshops för att hjälpa till att lösa specifika problem som lokalföreningarna står inför. Motionen uppmanade även förbundsstyrelsen att bjuda in lokalföreningar till diskussionsforum och workshops för att öka insynen i förbundsstyrelsens arbete och implementera beslut som fattas på förbunds nivå.

Beslutet blev:

Förbundsstyrelsen jämkade sig och ett nytt förslag lades fram, som bifölls. I det nya förslaget innehöll att-satserna att förbundsstyrelsen ska ha minst en representant på månadsmöten för lokalföreningar, att förbundsstyrelsen får undersöka hur dialog mellan förbundsstyrelsen och lokalföreningar kan främjas och att förbundsstyrelsen ska erbjuda lokalföreningar workshops i strategiska frågor utifrån behov och efterfrågan.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Förbundsstyrelsen har under året jobbat med samtliga att-satser. Förbundsstyrelsen har en rutin för att säkerställa minst en representant vid varje månadsmöte, vilket det varit på varje månadsmöte under året. Våren 2024 har månadsmötena bytts ut mot tematiska möten vid behov och förbundsstyrelsen kommer att bibehålla rutinen för fortsatt deltagande vid dessa.

Förbundsstyrelsen har även gjort en utredning för att undersöka hur dialogen mellan förbundsstyrelsen och lokalföreningarna kan främjas samt hur vi på bästa sätt kan erbjuda workshops vid behov och efterfrågan. Utredningen har huvudsakligen genomförts i en mindre arbetsgrupp och har även diskuterats på flertalet styrelsemöten. Det var inte självklart vad resultatet av utredningen skulle vara, men efter många diskussioner landade vi i att det som motionen huvudsakligen åsyftade var att åstadkomma en kulturförändring där engagerade på lokal nivå och medlemmar ges mer möjlighet att påverka förbundsstyrelsens arbete under året. Vi såg att detta redan gjordes löpande (se exempel nedan) och att det bästa sättet att säkerställa detta även framöver var att uppdatera förbundsstyrelsens riktlinjer för dialog med lokalföreningar. Detta dokument diskuteras även med varje ny förbundsstyrelse. Förbundsstyrelsen gjorde en översyn av riktlinjerna och uppdaterade dessa. Förbundsstyrelsen möjliggjorde också för medlemmar att uttrycka sig i frågan genom en

workshop, en enkät samt möjlighet att mejla gällande utredningen. Tyvärr så var intresset för enkät och mejl lågt men flertalet medverkade på workshopen. Därefter uppdaterades riktlinjen i enlighet med de förslag som kommit in från lokalföreningar och medlemmar.

Förbundsstyrelsen har även undersökt vilka frågor som lämpar sig bäst för input från lokalföreningar och medlemmar, eftersom det inte finns möjlighet till input i samtliga frågor som förbundsstyrelsen behandlar. Här fann styrelsen att det lämpar det sig bäst för propositioner och motioner, både sådana som är kommande och tidigare. De uppdaterade riktlinjerna inkluderar nu även detta för att säkerställa att det kommer att fortsätta möjliggöras. Förbundsstyrelsen har under året haft fyra workshops i syfte att få in medlemmarnas input i aktuella frågor. Dessa har handlat om motioner från Riksårsmötet 2023, strategi 2024 - 2027 och om verksamhetsplan för lokalföreningar. Förbundsstyrelsen har även bjudit in medlemmarna till en workshop om vad Förbundsstyrelsen gör, i syfte att främja öppenhet och kunskap om styrelsens arbete, samt bjudit in till workshop med danska och norska ungdomsförbunden inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen, med fokus på internationellt kunskapsutbyte i linje med strategi 2024 – 2027. Samtliga av dessa tillfällen har kommunicerats via mejl, sociala medier, föreningsbrev och/eller hemsidan i syfte att tillgängliggöra träffarna för samtliga medlemmar. Deltagarantalet har varierat. Utöver detta har förbundsstyrelsen under året besökt samtliga aktiva lokalföreningar samt har löpande kontakt i syfte att erbjuda stöd, vara lyhörd inför behov samt hämta in medlemmars input.

Mot bakgrund av detta anser vi att vi har genomfört beslutet.

Motion 7: The Climate and Environmental Charter

Motionen handlade om:

Motionen föreslår att RKUF bör överväga att skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations med hänsyn till klimat- och miljökrisens humanitära konsekvenser och dess påverkan på barn och unga. Röda Korset signerade 2021 och Sverige som land signerade 2022. Chartern ställer krav på signerande organisationer att vidta vissa åtgärder för att minska sitt klimatavtryck. Motionen poängterade att chartern är i linje med RKUF:s befintliga strategi att stödja utsatta barn och unga samt att den inte är juridiskt bindande. Slutligen yrkade motionen för att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att undersöka möjligheten att skriva på chartern.

Beslutet blev:

Under mötet la motionären en ny att-sats om att i stället signera chartern utan föregående utredning. Detta förslag bifölls.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

RKUF har signerat chartern, men fått avslag från federationen för vår individuella underskrift med hänvisning till att vi är ett Röda Kors i Sverige. Svenska Röda Korset har redan skrivit under, varav vi räknas som medsignerande till dem.

Motion 8: Integrering av klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt

Motionen handlade om:

Motionen föreslog att integrera klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt. Genom att göra det skulle deltagarna få en ökad medvetenhet om klimatförändringarnas konsekvenser och deras inverkan på samhället. Att omarbeta spelet för att reflektera dessa aspekter ansågs också vara i linje med RKUF:s värdegrund. Därför föreslogs det att kansliet skulle arbeta för att skapa en ny version av På Flykt som inkluderar klimatförändringsrelaterade scenarier och att debriefingen även skulle utökas för att omfatta ekologiska aspekter.

Beslutet blev:

Förbundsstyrelsen jämkade sig och ett nytt förslag lades fram, som bifölls. I det nya förslaget föreslog att kansliet skulle arbeta för en version av På Flykt där ett eller flera dilemman som uppkommit på grund av klimatförändringar skulle inkluderas, samt att inkludera aspekter av klimatrelaterad migration i debriefingen av På Flykt.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Information om klimatrelaterad migration har lagts till i debriefingen av På Flykt. Ett utdrag av detta följer här:

"I dag räknas naturkatastrofer inte som ett asylskäl och omfattas inte heller av FN:s flyktingkonvention, ändå tvingas människor fly på grund av exempelvis torka och översvämningar. År 2050 beräknar Världsbanken att det kommer finnas totalt 216 miljoner människor på flykt på grund av naturkatastrofer. Klimatförändringar leder till mer konflikt över jordens resurser. De länder med rådande konflikt och fattigdom drabbas hårdast."

Dessutom har flera dilemman som inkluderar scenarion som kan uppkomma till följd av klimatförändringar inkluderats i På Flykt.

Motion 9: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos förtroendevalda

Motionen handlade om:

Motionen föreslog att förtroendevalda inom RKUF:s verksamhet bör uppvisa utdrag från belastningsregister i enlighet med de rutiner som redan finns för frivilliga. Det föreslogs att skyddspolicyn för barn och unga skulle ändras för att inkludera detta krav för förtroendevalda. Det ansågs viktigt att integrera detta krav i skyddspolicyn för barn och unga för att tydliggöra förväntningarna på alla engagerade i organisationen. Motionen inkluderade även andra punkter som berör frivilligas, förtroendevaldas och anställdas ansvar gentemot barn och unga i RKUF:s verksamhet.

Beslutet blev:

Motionen bifölls med tillägget att kravet inte omfattar auktoriserade revisorer, som inte träffar vare sig frivilliga eller medlemmar ur vår verksamhet.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Skyddspolicyn är uppdaterad utifrån de föreslagna förändringarna i motionen och en ny rutin för att både ta in belastningsregisterutdrag vid start av engagemang och årligen (se motion 10) har tagits fram. I rutinen säkerställs när på året RKUF börjar begära in utdrag, hur det kan göras smidigt, hur cykeln fortlöper och vem som ansvarar för respektive grupp förtroendevalda.

Motion 10: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos personer efter ett års engagemang

Motionen handlade om:

Motionen föreslog att inkludera en årlig kontroll av utdrag från belastningsregister för förtroendevalda och frivilliga i RKUF:s skyddspolicy för barn och unga. Det betonades att policyn för närvarande endast kräver att utdrag visas upp vid början av engagemanget och inte tar hänsyn till förändringar som kan ha inträffat under längre engagemangstid. Motionen föreslog att en ny punkt skulle läggas till i policyn, för att specificera att ett nytt utdrag bör visas upp varje tolv månadersperiod efter starten av uppdraget.

Beslutet blev:

Motionen bifölls i sin helhet.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Skyddspolicyn är uppdaterad utifrån de föreslagna förändringarna i motionen och en ny rutin för att både ta in belastningsregisterutdrag vid start av engagemang och årligen har tagits fram.

I rutinen säkerställs när på året RKUF börjar begära in utdrag, hur det kan göras smidigt, hur cykeln fortlöper och vem som ansvarar för respektive grupp förtroendevalda.

Motion 11: Nationell utbildning i kommunikation och påverkansarbete

Motionen handlade om:

Motionen föreslog att RKUF skulle utveckla en särskild utbildning inom kommunikation och påverkansarbete för förtroendevalda och frivilliga i lokalföreningarna. Form och innehåll för utbildningen överlämnas till förbundsstyrelsen och kansliet att bestämma, med hänsyn till praktisk genomförbarhet och tillgängliga resurser. Förslagsvis kan utbildningen bedrivas live och terminsvis, eller genom en digital plattform som Learnster. Exempel på ämnen som kan behandlas inkluderar bildredigering i Canva och påverkansarbete i lokal politik.

Beslutet blev:

Ett ändringsyrkande lades fram, där förslaget var att förbundsstyrelsen får i uppdrag att, antingen själva eller genom delegering till kansliet, ta fram kompetenshöjande insatser för förtroendevalda och frivilliga inom området kommunikation och påverkan. Förslaget bifölls.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

Nedan följer en sammanfattning av vad som genomförts:

- **Grundutbildning har erbjudits till lokalföreningar**

Ett flexibelt intro till påverkansarbete har erbjudits där vi försökt nå ut genom etablerade kontaktvägar (exempelvis föreningsbrev och genom direktkontakt med styrelser). Vi har också haft detta i samband med möten där förbundsstyrelsen medverkat. Av vad vi vet så har en bekräftad lokalförening, RKUF Uppsala, genomfört intron och uppskattningsvis hölls den totalt fem gånger under 2023.

- **Öppna arbetsstugor**

Möjlighet för medlemmar och lokalföreningar att få extra stöd i kommunikation och påverkansarbete genom att påverkansstrategen förlade sin tid på kvällstid och hade "öppen jour". Även här har lokalföreningar kontaktats på förhand och information gavs också under Riksårsmötet såväl som MOVE samt i föreningsbrev. Av de fyra tillfällen som erbjöds under hösten/vintern 2023 dokumenterades en bekräftad deltagare.

- **MOVE 2023**

Under inspirationshelgen anordnades olika workshops inom området påverkansarbete. Dels 'Open space' med syfte att identifiera och diskutera olika frågor och utmaningar i samhället som deltagarna vill bedriva påverkansarbete inom. En annan workshop var 'Maktverkstad' där deltagarna fick arbeta vidare på olika former/metoder för hur påverkansarbete kan bedrivas utifrån vad de kom fram till under 'Open space'.

Att notera är att det redan 2023 fanns planer på att både ta fram en konkret handbok i påverkansarbete såväl som en akademi (ett längre utbildnings-/aktivitetsprogram) men att dessa inte genomfördes då finansiering som söktes för detta inte beviljades.

Under 2024 arbetas det fortsatt med följande:

- Upstart av en påverkansgrupp/nätverk för att möjliggöra för fler att lära sig om och få förutsättningar att själva medverka i och bedriva påverkansinsatser.
- Målmedvetet arbete för att involvera medlemmar/lokal föreningar i utformandet och genomförandet av påverkansinsatser.
- Att ta fram kompetenshöjande material inom påverkan/opinionsbildning.

Motion 13: Inlogg till lokalföreningar för sina webbplatser

Motionen handlade om:

Motionen önskade att RKUF skulle skapa förutsättningar för att ge alla sina lokalföreningar tillgång till sin webbsida under rkuf.se, för att kunna ha redigeringsbehörighet över dessa.

Beslutet blev:

Styrelsen jämkade sig och det nya förslaget som bifölls var att styrelsen fick i uppdrag att utreda vad det skulle innebära för att lokalföreningarna skulle få tillgång till sina webbplatser.

Så här har förbundsstyrelsen genomfört beslutet:

En utredning har gjorts och presenterats för förbundsstyrelsen under deras aprilmöte. Utredningen gjordes av generalsekreteraren med hjälp av Svenska Röda Korsets webbteam som även tillhandahåller RKUF:s webb. Delar av utredningen presenteras nedan.

För att kunna ge lokalföreningar tillgång till specifikt deras webbsida behöver RKUF bygga upp ett helt nytt system som liknar det som Svenska Röda Korset har för sina kretsar. Det innebär att vi behöver strukturera om webbsystemet för att skapa ett format som är

användarvänligt oavsett kunskapsgrad av webb och som går att använda av fler personer än i dagsläget. Det här kräver expertis i webbarbete och vi skulle då behöva både arbeta med extern konsult samt genom kansliet arbeta för att bygga upp en lösning som passar specifikt RKUF. Utredningen har visat att det inte är möjligt att göra en lösning för endast vissa lokalföreningar, utan i så fall behöver lösningen implementeras på alla lokalföreningars hemsidor. Det innebär att även de lokalföreningar som förespråkar nuvarande lösning där de får hjälp av personalen att lägga upp material på webben i så fall skulle behöva redigera sina webbsidor själva. Det bedöms innebära en ökad administrativ börda för lokalföreningarna.

Det går inte i nuläget att säga exakt hur lång tid det skulle ta eller hur mycket det skulle kosta att ge lokalföreningarna redigeringsbehörighet över sina lokala webbplatser. Det som däremot går att säga är att det minst skulle behövas 40 timmars externt konsultarbete, samt minst samma tid i arbetstid från RKUF:s kansli. Som mest skulle det kunna uppgå till 300 timmars externt konsultarbete och 200 timmars arbetstid för RKUF:s kansli. Budgeten för detta skulle bli som minst omkring 100 000kr och som mest omkring 600 000kr.