



# Röda Korset

## UNGDOMSFÖRBUNDET

### **Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhetsinriktning 2012-2014**

Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhetsinriktning beslutas av Riksårsmötet, vårt högsta beslutande organ, och gäller under tre år. Verksamhetsinriktningen innehåller de strategiska och långsiktiga mål vi tillsammans ska uppnå under åren 2012-2014 och gäller för både förbundsgemensam och lokal nivå.

Förbundsgemensam nivå arbetar för att uppnå och följa upp målen i verksamhetsinriktningen. Lokalföreningarna ansvarar för att bedriva verksamhet i linje med målen utifrån sina resurser och lokala behov.

### **Röda Korsets Ungdomsförbund ställer upp!**

#### **Vår vision – ett humant samhälle**

Röda Korsets Ungdomsförbunds vision är ett samhälle som tar tillvara på barn och unga som en resurs och där människovärdet sätts i främsta rummet. Ett humant samhälle som respekterar alla barn och ungas mänskliga rättigheter och ger dem möjligheter till ett värdigt liv. Vi vill ha ett Sverige där barn och unga är delaktiga och kan påverka sin vardag.

#### **Vi är det unga Röda Korset i Sverige**

Röda Korsets Ungdomsförbund arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande. Vi ställer upp för humanitet och mänskliga rättigheter, och kämpar mot intolerans, rasism och diskriminering. Vår verksamhet och vårt ledarskap utgår från rödakorsrörelsens grundprinciper. Vi påverkar internationellt genom att arbeta lokalt i Sverige. Vi är den unga organisationen för den som osjälviskt vill engagera sig i humanitärt arbete och vi är en del av Svenska Röda Korset.

#### **Vi finns till för barn och unga**

Röda Korsets Ungdomsförbund ställer upp för och tillsammans med barn och unga som befinner sig i utsatta situationer. Vi tar alltid barn och ungas perspektiv och utgår från deras behov. Vi ställer upp, oavsett vem du är.

Röda Korsets Ungdomsförbund är barn och unga som jobbar för andra barn och unga. Vår viktigaste resurs är våra frivilliga. Vi erbjuder unga möjligheter till ledarskap och personlig utveckling genom sitt engagemang,

Röda Korsets Ungdomsförbund  
Box 17563, 118 91 Stockholm  
rkuf.se

## Våra verksamhetsområden – den skillnad vi gör i samhället

Vår verksamhet utvecklas ständigt utifrån vårt mål att förhindra och lindra mänskligt lidande. Våra verksamhetsområden beskriver vad vi vill uppnå med våra verksamheter.

Under åren 2012-2014 arbetar Röda Korsets Ungdomsförbund för:

- Humanitär migration
- Barn och ungas delaktighet
- Hållbar utveckling
- Globalt engagemang

### Humanitär migration

Röda Korsets Ungdomsförbund är idag den enda ungdomsorganisationen i Sverige som arbetar för och med unga migranter. Under de tre kommande åren fortsätter vi att ställa upp för unga migranter och utvecklar det arbete vi har inlett under 2010 och 2011.

Röda Korsets Ungdomsförbund bygger broar genom att skapa möten mellan människor och under 2012-2014 utvecklar vi våra integrationsfrämjande verksamheter. Genom våra verksamheter bidrar vi till ett öppnare samhälle där alla unga människors lika värde respekteras. Vi möjliggör en enklare väg in i samhället och ett humant och öppet mottagande för unga migranter och ensamkommande barn och unga. Genom våra verksamheter får barn och unga möjlighet till en meningsfull fritid.

Unga migranter, och specifikt ensamkommande barn och unga, är idag en växande grupp som ofta befinner sig i en mycket utsatt situation. Våra kompisverksamheter skapar möten mellan unga som bidrar till förståelse och underlättar en annars ganska tuff vardag. Våra verksamheter är och kommer fortsätta vara en mycket viktig del av mottagandet i Sverige.

Unga människor i Sverige kan genom kunskap och dialog få nya perspektiv på varför människor flyr från sina hemländer. Genom attitydförändrande verksamhet för unga i högstadie- och gymnasieskolan påverkar vi ungas värderingar och ökar förståelsen för vad det innebär att vara på flykt. Vi låter unga reflektera över sina egna ställningstaganden. Vi sprider humanitära värderingar, ökar respekten för allas lika värde och motverkar främlingsfientlighet och gör ett viktigt förebyggande arbete.

Röda Korsets Ungdomsförbund påverkar beslutsfattare, både på nationell och lokal nivå, så att unga migranter, och särskilt ensamkommande barn och unga, får ett humant och rättssäkert mottagande i Sverige. I vårt arbete använder vi den kompetens och de erfarenheter som finns i våra lokala verksamheter för att påverka samhällsdebatten.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Våra verksamheter stärker unga migranter och bidrar till att de får en bra start i Sverige.
- Vi påverkar ungas värderingar och motverkar främlingsfientlighet genom att öka förståelsen för vad det innebär att vara på flykt.
- Vi stärker unga migranter genom att vara en tydlig röst i samhällsdebatten för deras mänskliga rättigheter och genom att uppmärksamma deras situation.

- Vi bidrar till ökad integration i Sverige genom att skapa möten mellan människor, unga som gamla.
- Vi samarbetar med Svenska Röda Korset och andra organisationer för att utveckla vårt arbete för och med unga migranter.

### **Barn och ungas delaktighet**

Rödakorsrörelsen bygger på möten mellan människor. Möten i ömsesidig respekt bidrar till ökad förståelse, nyfikenhet och starkare band mellan individer. Röda Korsets Ungdomsförbund bedriver bred social verksamhet för barn och unga därför att alla har rätt till en meningsfull fritid.

För Röda Korsets Ungdomsförbund är det en självklarhet att alla barn och unga ska klara av skolan. Idag är det många barn och unga som inte får godkända betyg eller når de resultat som vi vet att de kan nå om rätt stöd fanns. Under åren 2012-2014 utökar vi vår roll som stöd i skolan genom att unga inspireras och lär sig av andra unga.

Barn och unga mår överlag ganska bra i Sverige, men de som mår dåligt nu mår sämre än vad de gjorde tidigare. Röda Korsets Ungdomsförbund är en kompis som lyssnar på barn och unga när de har det svårt. Vi bryr oss.

Genom våra verksamheter erbjuder vi mötesplatser där barn och unga kan träffa nya vänner och skapa sig en meningsfull fritid tillsammans med andra. Våra sociala verksamheter stärker barn och unga som individer och deras självkänsla. Verksamheterna är enkla och tydliga och ger möjlighet för unga i olika åldrar att engagera sig som ledare.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Vår närvaro i skolan stärker barn och ungas självkänsla och ger fler barn och unga möjlighet att klara sin skolgång.
- Röda Korsets Ungdomsförbund stärker barn och ungas rättigheter genom att lyssna på dem när de behöver någon att prata med. Vi ger barn och unga hjälp till självhjälp.
- Våra mötesplatser bidrar till en meningsfull fritid för fler barn och unga genom enkla sociala aktiviteter.
- Vi samarbetar på ett bra sätt med Svenska Röda Korset i frågor om barn- och ungdomsverksamhet.

### **Hållbar utveckling**

Att arbeta för hållbar utveckling är också att arbeta för fred. Det fastslås i internationella rödakorsrörelsens fredsdefinition från 1977. Röda Korsets Ungdomsförbund ser att ett aktivt arbete för fred också kräver ett arbete för hållbar utveckling.

Unga är viktiga i arbetet för en hållbar värld. Vi i Röda Korsets Ungdomsförbund vill nu och i framtiden vara en organisation för unga människor som vill engagera sig i arbetet för en hållbar utveckling.

Som organisation tror vi på en värld där alla människor lever ett värdigt liv och får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda. Vi ser på hållbar utveckling utifrån ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt perspektiv. Vårt långsiktiga mål är att vårt arbete med hållbar utveckling inte längre ska behövas.

Under 2012-2014 fortsätter vi att göra skillnad för människor, i Sverige och i världen, genom våra verksamheter med fokus på hållbar konsumtion. Vi utvecklar vårt arbete för att inspirera och engagera unga i högstadies- och gymnasieskolan till en hållbar livsstil.

Vi tar de första stegen för att utveckla samarbetet med Svenska Röda Korset inom secondhandverksamheten på Mötesplats Kupan. Unga har idéer, kraft och kreativitet som vi vill bidra med för att utveckla vårt gemensamma arbete för hållbar konsumtion. Samtidigt driver vi på för att hela rödakorsrörelsen i Sverige tar sitt ansvar för arbetet för hållbar utveckling.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Vi inspirerar och engagerar unga människor till en hållbar livsstil och hållbar konsumtion.
- Vi utvecklar vår organisation och verksamhet genom att finnas med i relevanta sammanhang för frågor inom hållbar utveckling.
- Vi samarbetar med Svenska Röda Korset för att inspirera till hållbar konsumtion genom second handverksamhet.
- Vi har bidragit till att Svenska Röda Korset bedriver ett aktivt arbete för hållbar utveckling i sin lokala och nationella verksamhet.

### **Globalt engagemang**

Som rödakorsare är vi del av en stor internationell gemenskap. Vår verksamhet gör skillnad i 186 länder. Under åren 2012-2014 tar Röda Korsets Ungdomsförbund de första stegen mot att skapa möjligheter till internationella utbyten och upplevelser, både i Sverige och i andra länder.

Vårt mål med att arbeta internationellt är att ta tillvara det intresse och engagemang för internationella frågor som finns hos unga människor i Sverige. Vi främjar internationell förståelse och minskar främlingsfientlighet och rasism genom globalt engagemang och möten.

Kunskap om andra länder är ett viktigt verktyg för barn och unga. Vi inspirerar och engagerar unga i Sverige genom informationsspridning och insamling av pengar för internationell verksamhet tillsammans med Svenska Röda Korset.

Under 2012-2014 undersöker vi om ett ungdomsdelegatprogram är något som Röda Korsets Ungdomsförbund ska utveckla. Möjligheten att åka till ett annat land och möta människor, ta med sig lärdomar hem och bidra med sin kunskap är en dröm hos många unga. Vår organisation och våra frivilliga kan lära sig mycket av internationella utbyten, men satsningen måste utvecklas steg för steg och beror på ekonomiska förutsättningar.

Genom utbyten mellan ungdomsföreningar i rödakorsrörelsen utvecklar vi Röda Korsets Ungdomsförbund som organisation och vår verksamhet. Vi lär av varandra och fortsätter bygga på samarbetet mellan ungdomsorganisationerna i de nordiska rödakorsföreningarna.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Vi inspirerar och sprider kunskap om internationella frågor och samlar in pengar i Sverige genom våra globalgrupper.

- Vi har undersökt behov, resurser och ekonomiska förutsättningar för att utveckla och implementera ett internationellt samarbete/utbyte inom Röda Korsets Ungdomsförbund.
- Det nordiska samarbetet inom ungdomsrörelsen är starkt och bidrar till att ungas perspektiv får genomslag i den internationella rödakorsrörelsen.

## **Organisationsutveckling – vårt stöd för att göra skillnad**

Vår verksamhet är det avtryck som vi lämnar i världen och den skillnad vi gör för barn och unga. För att kunna bedriva bra verksamhet behöver vi resurser och förutsättningar för det.

Organisationsutveckling består av det vi behöver för att kunna genomföra den verksamhet som vi har och för att kunna göra den så bra som möjligt. I det ingår medlems- och frivilligutveckling, föreningsutveckling, kommunikation samt ekonomi och vår roll som arbetsgivare. För att bedriva bra verksamhet behöver vi till exempel medlemmar och frivilliga, en hållbar ekonomi och en intern och extern kommunikation som fungerar.

### **Medlems- och frivilligutveckling**

Våra frivilliga och våra medlemmar är Röda Korsets Ungdomsförbunds främsta tillgång. Röda Korsets Ungdomsförbund skapar möjligheter för unga att delta, påverka sin egen situation och samhället i stort. Vi vet att unga kan och vill.

Genom att bli fler medlemmar och frivilliga kan Röda Korsets Ungdomsförbund bedriva mer välbehövad verksamhet för barn och unga. Vi utvecklar vår organisation när fler frivilliga och medlemmar bidrar med sin kunskap och sina perspektiv och ger dem möjlighet att ta ställning för humanitet. Ju fler vi är desto starkare är vår humanitära röst.

Idag engagerar inte Röda Korsets Ungdomsförbund alla grupper av unga. Det vill vi ändra på under de här tre åren. Vi vill att unga, oavsett ålder och bakgrund, känner sig välkomna i vår organisation och kan engagera sig i vår verksamhet. När vi representerar de vi jobbar för och med kan vi bättre möta barn och ungas behov.

Under kommande år arbetar vi därför målmedvetet med mångfald och tillgänglighet i vår verksamhet, med särskild fokus på att öka antalet yngre bland våra aktiva och medlemmar. Genom att engagera fler yngre bland medlemmar och frivilliga visar Röda Korsets Ungdomsförbund att vi är en organisation som tar unga på allvar genom att vi arbetar unga för unga. Våra frivilliga och ledare rekryteras i högre utsträckning bland deltagare i vår verksamhet.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Medlemskap i Röda Korsets Ungdomsförbund är ett enkelt sätt för unga att engagera sig och ställa upp för humanitet.
- Vi engagerar fler medlemmar och frivilliga i jämförelse med slutet av år 2011.
- Mångfalden inom Röda Korsets Ungdomsförbund har ökat till följd av ett aktivt mångfalds- och tillgänglighetsarbete.
- Våra lokalföreningar har enkla verktyg för att barn och unga på ett enkelt och snabbt sätt ska kunna gå med i vår organisation och verksamhet.

### **Föreningsutveckling**

Röda Korsets Ungdomsförbund vill att unga stannar kvar och utvecklas inom vår organisation. Det ska vara enkelt och roligt att engagera sig hos oss.

Vi fortsätter vårt arbete med att skapa tydliga utvecklingsmöjligheter för aktiva för att fördjupa sitt engagemang och på så sätt också utveckla organisationen. Det gör vi delvis genom att i högre grad utnyttja möjligheter som erbjuds av organisationer vi är medlemmar i.

Vi utvecklar verksamhets- och organisationsformer för högstadie- och gymnasieskolan som unga själva kan leda. Vår närvaro i skolan utvecklas i nära samarbete med Svenska Röda Korset.

Vi fortsätter vårt arbete med att förenkla verksamheter så att alla kan delta, oavsett ålder eller bakgrund. Men det måste också gälla för organisationen i övrigt. Under de tre kommande åren tar vi de första stegen i att se över hur vi kan förenkla föreningsstrukturen. Vi tror på ungas förmåga och ger dem möjlighet att ta ansvar och utvecklas, samtidigt som en trygg struktur ger utrymme för lärande.

Våra frivilliga är de i organisationen som har den kompetens och det engagemang som gör verksamheten bra. Under nästkommande tre år involverar vi i högre utsträckning frivilliga i vår utbildningsverksamhet.

Demokratin inom Röda Korsets Ungdomsförbund är stark och engagerande. Det är tydligt för våra medlemmar hur de kan påverka organisationen.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Vår skolbaserade verksamhet är ett roligt och enkelt sätt för unga i högstadie- och gymnasieskolan att engagera sig.
- Våra medlemmar och frivilliga stannar kvar längre i Röda Korsets Ungdomsförbund.
- Förtroendevalda, verksamhetsledare och frivilliga har kunskap för att utföra sina uppdrag på ett bra sätt. Det är tydligt för våra förtroendevalda, verksamhetsledare och frivilliga hur de kan utvecklas inom organisationen.
- Föreningsformen är anpassad till olika former av engagemang och förutsättningar.
- Genom att i högre utsträckning ta tillvara kraften och kompetensen bland frivilliga tillgodoser vi behovet av utbildning.
- Föreningsårsmöten och Riksårsmötet är en engagerande och inspirerande del av föreningsdemokratin.
- Frivilliga och förtroendevalda kan på ett enkelt sätt få kunskap om Röda Korsets Ungdomsförbunds ekonomi och verksamhet på gemensam nivå.

### **Kommunikation och påverkan**

En viktig grundsten i Ungdomsförbundet är vår kommunikation, både inom förbundet men även utåt i samhället. Vi vill vara en öppen organisation som är tydlig med vad vi står för och som det är lätt att komma i kontakt med.

Under 2012-2014 fortsätter vi vårt arbete med att utveckla vår interna kommunikation inom organisationen. Det är viktigt att kommunikationen fungerar bra mellan lokal nivå och förbundsstyrelsen och att samarbetet mellan frivilliga och tjänstemän fungerar bra. Vi tar också de första stegen mot att utveckla det lokala påverkansarbetet.

För att bli tydliga och starka i vår kommunikation fortsätter vi arbetet med att implementera vad Röda Korsets Ungdomsförbund står för i organisationen. Våra frivilliga är våra främsta ambassadörer och det är viktigt att de känner sig trygga i att förklara vilka Röda Korsets Ungdomsförbund är och varför vi finns till.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Våra lokalföreningar bedriver lokalt påverkansarbete.
- Vårt påverkansarbete på gemensam nivå baseras på den kunskap vi får från våra verksamheter.
- Våra frivilliga och förtroendevalda är inspirerande ambassadörer för Röda Korsets Ungdomsförbund.
- Kommunikationen mellan lokalföreningar och förbundsstyrelsen fungerar bra.
- Samverkan mellan frivilliga och tjänstemän fungerar bra.
- Vår internkommunikation är effektiv och tydlig.

### **Ekonomi och arbetsgivare**

Tillräckliga resurser och en långsiktigt hållbar ekonomi är grundläggande för att Röda Korsets Ungdomsförbund ska kunna bedriva bra verksamhet för barn och unga. Under de kommande tre åren behöver långsiktigheten i vår finansiering och ekonomi öka. Därför ser vi över våra intäkter och utgifter och effektiviserar vårt arbete för att kunna bedriva bättre och mer verksamhet för barn och unga. Vi behöver också öka vår externfinansiering för att kunna fortsätta utveckla vår verksamhet.

Vi arbetar för att unga ska utvecklas som frivilliga. En av våra viktiga resurser som ungdomsorganisation är vår personal som genom sin kompetens i sin yrkesroll främjar ungt frivilligt engagemang. Vår personal är viktiga ambassadörer för våra värderingar och verksamheter. Det är därför viktigt att även vår personal får möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll. Vi vill vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna bland svenska ungdomsorganisationer.

I slutet av år 2014 är följande mål uppfyllda:

- Våra verksamheter och lokalföreningar är självfinansierande och stabila och har de resurser som krävs för att bedriva bra verksamhet för barn och unga.
- Vi har en långsiktigt hållbar ekonomi på förbundsgemensam nivå. Våra utgifter motsvarar våra intäkter och vi har en buffert som täcker sex månaders utgifter.
- Vår externfinansiering har ökat med 20 % på förbundsgemensam nivå.
- Vår personal utvecklas i sin yrkesroll och därigenom utvecklas vår verksamhet och vår organisation.
- Röda Korsets Ungdomsförbund är en attraktiv och jämställd arbetsplats som uppmuntrar och främjar mångfald, både i personalgruppen och i arbetet.

Röda Korsets Ungdomsförbund  
Box 17563, 118 91 Stockholm  
rkuf.se

